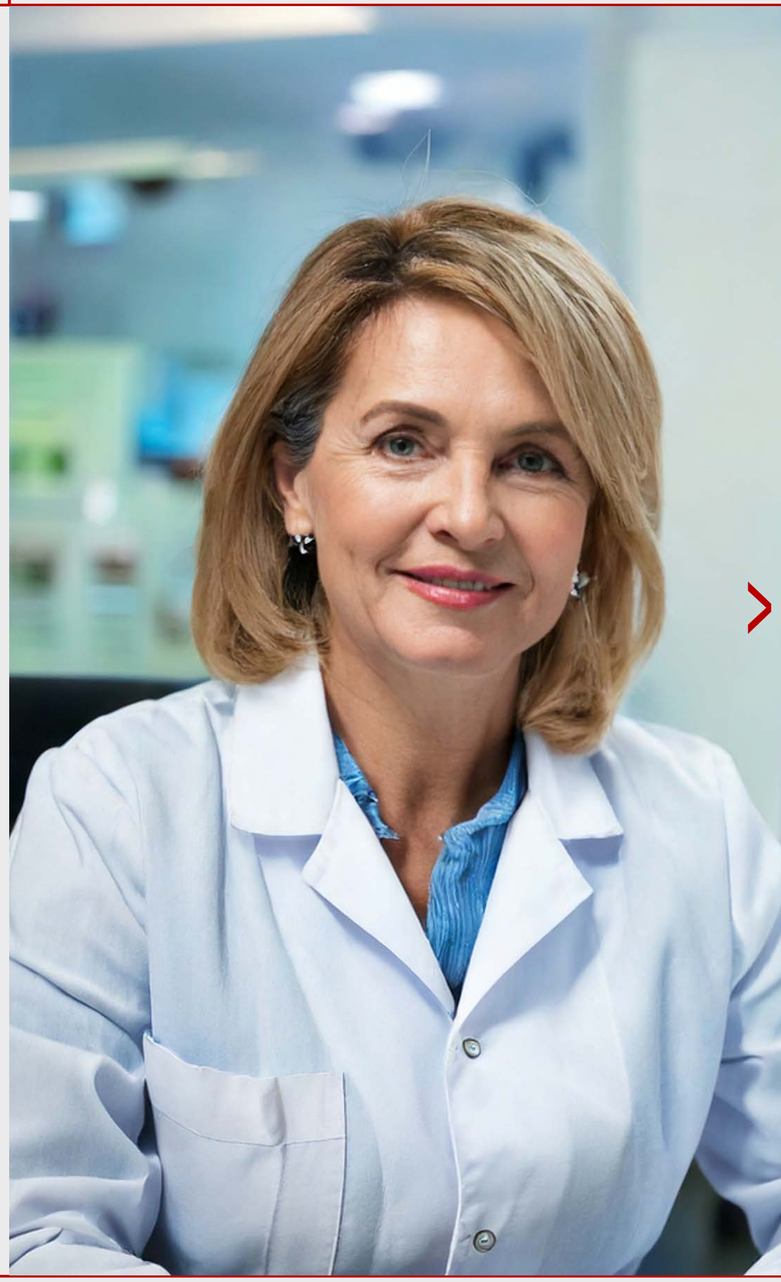
SALT JAARVERSLAG 2024



Verduurzaming hoog op de agenda



Dit jaarverslag is een uitgave van eerstelijns diagnostisch centrum SALT. In dit jaarverslag kunt u meer lezen over onze ontwikkeling, activiteiten en resultaten in 2024.

Onze dank gaat uit naar iedereen die meegewerkt heeft aan de totstandkoming van dit jaarverslag.

Tekst: Christy Niemeijer en Hella Nijssen
Vormgeving: Hella Nijssen

Inhoudsopgave

Voorwoord . . . 3
Zorg met oog voor de toekomst . . . 5
De missie van SALT . . . 7
Groen in duurzaamheid en gezamenlijke groei . . . 8
Prostaatconsult bij SALT in samenwerking met het AVL . . . 9
Kwaliteit zit in onze dagelijkse routine . . . 11
Locaties van SALT . . . 12
Verduurzaming als vaste koers . . . 13
De cijfers van SALT . . . 15
SALT wordt steeds groener . . . 16
Een jaar vol waardevolle gesprekken en samenwerking . . . 17

Voorwoord



Christy Niemeijer
Bestuurder SALT en huisarts

Met trots presenteer ik u het sociaal jaarverslag van eerstelijns diagnostisch centrum SALT. Onze organisatie heeft zich in 2024 opnieuw verder ontwikkeld als een betrouwbare en innovatieve partner in de eerstelijns diagnostiek. Onze missie, het bieden van toegankelijke, kwalitatieve en doelmatige diagnostiek dicht bij de patiënt, sluit naadloos aan bij de doelen van het Integraal Zorgakkoord (IZA). We merken dat het IZA ons richting geeft én ons stimuleert om te blijven groeien en vernieuwen.

Een belangrijke erkenning van onze rol is ‘de aanwijzing’ door zorgverzekeraars Zilveren Kruis en VGZ als regievoerder. Dit betekent dat SALT voor hen de primaire partner is in de regio voor de eerstelijns diagnostiek, en dat wij ook verantwoordelijk zijn voor de financiële afrekening hiervan. Deze rol vervullen wij met grote zorgvuldigheid en in nauwe samenwerking met huisartsen, verloskundigen, HZW’s en ziekenhuizen (vooral het Zaans Medisch Centrum).

De beweging die het IZA in gang heeft gezet, helpt ons om samen met onze partners de juiste zorg op de juiste plek te bieden. Dat wij blijven groeien is daar een duidelijk gevolg van. Mooie voorbeelden hiervan zijn innovatieve projecten zoals het prostaatconsult binnen P-Guide (AvL & Erasmus Universiteit en KWF), waarmee we mannen met prostaatkanker sneller opsporen en ook de zorg op de juist plek houden. Ook op het gebied van longfunctieonderzoek en osteoporosescreening loopt SALT al jaren voorop, iets waar we dankbaar én trots op zijn.

Een ander opvallend punt is de sterke groei die SALT in 2024 doormaakte in Amsterdam. De samenwerking met onze partner OLVG-Lab B.V. is hierbij ook waardevol. Deze ontwikkeling laat zien dat de vraag naar toegankelijke en kwalitatieve diagnostiek blijft toenemen, en dat onze werkwijze breed gedragen wordt.

Verspreid over 67 afnamepoli’s werken ruim 80 bloedafnamemedewerkers, goed voor meer dan 250.000 bloedafnames per jaar!

Duurzaamheid staat hoog op de agenda van zorgverzekeraars, en terecht. Als SALT juichen wij deze ontwikkeling toe. Wij doen er alles aan om zelf ook bij te dragen aan een duurzamere zorgpraktijk. Zo verminderen we plasticgebruik waar mogelijk, zetten we steeds meer in op elektrisch vervoer en kijken we kritisch naar

Lees verder >>

onze processen en materialen. In ons jaarverslag besteden we dan ook voldoende aandacht aan duurzaamheid.

Eind 2024 is er bovendien hard gewerkt aan een nieuw meerjarenbeleidsplan. Daarbij hebben zowel de Raad van Toezicht als de Commissie van Advies van SALT proactief meegedacht en waardevolle bijdragen geleverd. Deze betrokkenheid onderstreept de gezamenlijke ambitie om SALT toekomstgericht te positioneren. In het komende jaar vieren wij ons 70-jarig bestaan. Een bijzonder moment waarop we zullen stilstaan bij onze geschiedenis én onze toekomst. Wij zijn trots op de duurzame relaties die we in de loop der jaren hebben opgebouwd in het drukke en complexe zorgveld. De samenwerking met huisartsen, verloskundigen, zorgverzekeraars, HZW's en ziekenhuizen maakt ons samen tot een onmisbare schakel in de zorgketen; zeker in een tijd waarin het aantal kwetsbare ouderen sterk toeneemt.

In 2025 vernieuwen wij al onze apparatuur in het laboratorium, een belangrijke stap richting een toekomstbestendige en innovatieve diagnostiekvoorziening.

Wellicht heeft u al eens kennis gemaakt met onze nieuwe accountmanager Edgar Scholte? Hij is er voor u om te luisteren waar in het veld behoefte aan is! Zo kunnen we steeds verder verbeteren.

Namens het bestuur dank ik al onze medewerkers en genoemde ketenpartners voor hun inzet, vertrouwen en samenwerking. Alleen samen kunnen we blijven bouwen aan een zorg die toegankelijk, betaalbaar en van hoge kwaliteit blijft – nu én in de toekomst.

SALT blijft groeien en vernieuwen



Bestuur en administratiekantoor Zaandam

Zorg met oog voor de toekomst: efficiënt en duurzaam

Sinds de oprichting heeft SALT een indrukwekkende groei en ontwikkeling doorgemaakt. Onze dienstverlening is sterk uitgebreid: naast bloedonderzoek en de trombosedienst zijn we uitgegroeid tot een volwaardig eerstelijns diagnostisch centrum. We ondersteunen huisartsen, medisch specialisten, verloskundigen en vooral patiënten en cliënten met diverse vormen van diagnostiek.

De bloedafnamedienst vormt samen met het laboratorium het grootste en meest bepalende onderdeel van SALT.

SALT kent een breed werkgebied. Zij bedient Zaanstreek en Waterland, Midden Kennermerland, Velsen en Amsterdam.
Tanja Sterken is manager van de afnamedienst bij SALT. Samen met zes coördinatoren is zij verantwoordelijk voor ruim 80 afnamemedewerkers, die op hun beurt 67 afnamepoli's bemensen. En natuurlijk komt daar heel wat bij kijken. Met een enorme logistieke planning worden de poli's bemand en de huisbezoeken verricht. Tussentijds rijden de koeriers van en naar de poli's en ons laboratorium. Gezamenlijk doen we circa 250.000 bloedafnames per jaar, zowel op locatie als tijdens huisbezoeken.

En dan is er natuurlijk ook nog de trombosedienst. Met nog steeds 2600 cliënten worden dagelijks INR bepalingen gedaan. Doseeradviseurs en doseerartsen zorgen dat de cliënten van de trombosedienst de juiste dosering ontvangen.

DE ROUTE VAN HET BLOED

SALT is ook verplicht haar CO_2 uitstoot bij te houden en door optimale planning en inzet van personeel wordt de meest optimale route gekozen. SALT werkt regionaal en dit betekent dat werken met SALT ook een goede duurzame keuze is. Regionale huisartsen werken graag met SALT omdat het bloed in de regio blijft: het past qua milieuwensen niet dat bloed ver weg naar een laboratorium elders in het land wordt gebracht. Werk je met SALT dan werk je duurzaam!

MINDER PLASTIC EN URINESETJES

Duurzaamheid gaat niet alleen over energieverbruik, maar ook over materiaalgebruik. Ook zorgverzekeraars sturen op duurzaamheid wanneer zij contracten aangaan met zorgpartijen. Zo ook moet SALT laten zien hoe zij duurzaam in de wedstrijd zit.

Lees verder >>



Tanja Sterken
Manager afnamedienst

<< We hebben concrete maatregelen genomen die het plasticverbruik terugdringen. Een goed voorbeeld hiervan zijn de urinesetjes, voorheen individueel verpakt in plastic zakjes en nu los geleverd.
Daarnaast zijn de urinepotjes verkleind van 120 ml naar 60 ml, wat per stuk leidt tot aanzienlijk minder materiaalverbruik. De gebruikte gripzakken zijn inmiddels vervaardigd van gerecycled plastic, en we hebben ons interne proces aangepast zodat plastic afval gescheiden wordt ingezameld en door onszelf wordt afgevoerd.
Door deze duurzame ketenverantwoordelijkheid op ons te nemen, vergroten we de kans dat het plastic daadwerkelijk gerecycled wordt. Hoewel het natuurlijk wel even wennen was, bespaart dit duizenden zakjes per jaar.

MINDER PAPIER

Sinds 2020 worden verwijzingen naar onze afnamepoli's vrijwel uitsluitend digitaal aangeleverd via de zorgverlener. Dit vervangt de eerdere papieren werkwijze en levert aanzienlijke tijd- en papierbesparing op.
Daarnaast biedt het zorgverleners de mogelijkheid om verwijzingen tot het moment van afname te wijzigen of aan te vullen, wat bijdraagt aan een efficiënter proces en een minimale foutmarge.

Verlopen bloedafnamebuizen krijgen een tweede leven bij doktersassistente-opleiding

RECYCLING BLOEDBUIZEN

In het kader van duurzaamheid en kennisdeling zijn we een samenwerking aangegaan met het Talland College, een MBO-opleiding tot doktersassistent. Verlopen bloedafnamebuizen, die voorheen werden vernietigd, worden nu beschikbaar gesteld aan studenten voor oefendoeleinden. Deze buizen worden met name gebruikt tijdens de module bloedafname, waarbij studenten hun vaardigheden trainen op oefenarmen. Deze herbestemming voorkomt verspilling van materialen en ondersteunt de praktijkgerichte scholing van aankomende zorgprofessionals. De samenwerking kwam tot stand via een afnamemedewerker die tevens docent is aan het Talland College. Een mooi voorbeeld van hoe duurzaamheid en opleidingsondersteuning hand in hand kunnen gaan.

DUURZAAM NAAR DE TOEKOMST

In 2024 hebben we dus wederom belangrijke stappen gezet op het gebied van efficiëntie, duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid.



Talland College
Recycling verlopen bloedafnamebuizen

De missie van SALT

SALT heeft een grote ‘to do’ en een grote ‘to be’ lijst. SALT laat zich leiden door wat ze moet doen én wat ze moet zijn. De service van dienstverlening is onverminder breed: naast bloedonderzoek en trombosedienst is SALT een volwaardig eerstelijns diagnostisch centrum dat huisartsen, medisch specialisten, verloskundigen, maar vooral patiënten en cliënten met vele vormen van diagnostiek bedient.
SALT heeft nóg meer naamsbekendheid in de regio gekregen. Het belang voor service aan huisartsen speelt nog steeds de hoofdrol.

ONZE KERNWAARDEN

Deskundigheid
Servicegerichtheid
Samenwerking
Doelmatigheid

DESKUNDIGHEID

Onze deskundigheid en jarenlange ervaring op het gebied van diagnostiek en bloedafname, ontzorgt de huisarts door het bieden van kwalitatief hoogwaardige diagnostiek.

SERVICEGERICHTHEID

Snel, zonder wachtlijst,
dichtbij huisarts en patiënt.

DOELMATIGHEID

Het in de eerstelijn bieden van zinnige ‘zuinige’ zorg.

SAMENWERKING

Samenwerken in de regio als schakel van de keten van zorgpartijen die de kwaliteit van de zorg voor de patiënt kunnen verbeteren en de huisarts ontzorgen.

Groen in duurzaamheid en gezamenlijke groei

In een maatschappij waarin duurzaamheid, onder andere door milieuvraagstukken en personeelstekorten, steeds belangrijker wordt, kijken we als organisatie verder dan onze ecologische voetafdruk.

Voor dat laatste is gekeken naar de manieren waarop medewerkers zich verplaatsen van en naar het werk en tijdens de uitvoering van de werkzaamheden op de poli's en tijdens de huisbezoeken om aan de verplichte CO_2-registratie te kunnen voldoen.

Duurzaamheid betekent voor ons echter meer dan het naleven van opgelegde verplichtingen. Het betekent ook investeren in medewerkers, zodat zij gezond, gemotiveerd en vakbekwaam kunnen blijven.

In 2024 hebben we daarom plannen gemaakt en deels uitgevoerd op het gebied van vitaliteit, onder andere door het organiseren van bootcamps voor en door onze eigen medewerkers en het aanbieden van een fietsplan.

Ook hebben we geïnvesteerd in (gerichte) training om de samenwerking tussen de afdelingen te versterken en de communicatie te verbeteren. Tot slot hebben we ingezet op werkplezier, onder meer door regelmatig medewerkerstevredenheidsonderzoeken te houden en het gezamenlijk oppakken van de signalen, die daaruit voorkwamen.

We hebben gewerkt aan het vereenvoudigen van interne processen, zoals het optimaliseren van het personeelssysteem en de declaraties voor zakelijke reiskosten.

Daarnaast hebben we ingezet op het verbeteren van samenwerking en communicatie, geïnspireerd op onze kernwaarden: Deskundigheid, Servicegerichtheid, Samenwerking en Doelmatigheid.

Door te blijven innoveren, te verbreden en te bouwen aan een gedeelde visie op goed werkgeverschap en goed medewerkerschap, creëren we samen een toekomstbestendige organisatie waarin medewerkers het verschil maken.

Medewerkers duurzaam inzetbaar



Anja Helstone
Supervisor HRM

Prostaatconsult bij SALT in samenwerking met het AVL

In juli 2024 is SALT gestart met het prostaatconsult, een nieuw eerstelijns initiatief in samenwerking met het Centrum voor Vroegdiagnostiek van het Antoni van Leeuwenhoek (AVL) als onderdeel van het P-Guide project. Het doel is huisartsen te ondersteunen bij het nauwkeurig inschatten van het risico op prostaatkanker, zodat onnodige verwijzingen naar de tweede lijn zoveel mogelijk worden voorkomen. Dit draagt bij aan vroegtijdige opsporing, betere patiëntenzorg en efficiënter gebruik van zorgmiddelen.

Het Prostaatconsult sluit aan op de doelstellingen van het Integrale Zorgakkoord (IZA), zoals betaalbare zorg op de juiste plek, optimale benutting van capaciteit, versnelde implementatie van bewezen innovaties en het tegengaan van medicalisering.

INHOUD VAN HET PROSTAATCONSULT

Het consult vindt plaats bij SALT, locatie Medisch Centrum 'De Vaart' in Zaandam. Asymptomatische mannen van 45 jaar en ouder met een PSA-waarde tussen de 3.0 en 10.0 ng/ml kunnen binnen een week worden gezien. Tijdens het consult worden de volgende onderzoeken uitgevoerd door een promovendus en onder supervisie van het AVL:

- Herhalen van de PSA-meting.
- Rectaal toucher.
- Echografische volumemeting van de prostaat.

Binnen twee werkdagen ontvangt de huisarts een uitslag met risicostratificatie en een concreet advies, ook weer onder supervisie van een uro-oncoloog van het AVL.

PROSTAATWIJZER

De uitslagen worden ingevoerd in het predictiemodel de Prostaatwijzer, dat gebruikmaakt van PSA-waarde, lichamelijk onderzoek en echobeeld. Uit eerder onderzoek blijkt dat dit model tot 68% van de verwijzingen kan voorkomen, met een uiterst klein risico (0,52%) op het missen van klinisch significante prostaatkanker. Daarmee is het een patiëntvriendelijke en kosteneffectieve benadering, die de eerstelijnszorg versterkt.

VERWIJSCRITERIA EN AANVRAAGPROCEDURE

Het prostaatconsult is bedoeld voor mannen zonder klachten die kunnen wijzen op prostaatkanker, met een PSA-waarde tussen de 3.0 en 10.0 ng/ml.
Verwijzen kan via: ZorgDomein → Medisch specialistische zorg → Urologie → Verhoogd PSA.
Bij vragen of twijfel kunnen huisartsen rechtstreeks contact opnemen met de artsen van het prostaatconsult via SALT.



Yvonne Prosper
Manager Functieafdeling

WETENSCHAPPELIJKE ONDERBOUWING

Het consult is ingebed in een breder wetenschappelijk onderzoek P-Guide, in samenwerking met het AVL Centrum voor Vroegdiagnostiek en KWF Kankerbestrijding. Doel is de risicovoorspelling op prostaatkanker verder te verfijnen. Patiënten kunnen gevraagd worden of zij aan dit onderzoek willen deelnemen.

Lees verder >>

Het prostaatconsult draagt bij aan vroegtijdige opsporing, betere patiëntenzorg en efficiënter gebruik van zorgmiddelen

PATIËNTVOORLICHTING VIA ANIMATIEVIDEO'S

Voor een goede voorbereiding zijn er drie korte animatievideo's ontwikkeld die patiënten inzicht geven in het doel en verloop van het consult. Deze zijn beschikbaar via: www.p-guide.nl/verhoogd-psa
De video's zijn geproduceerd door Informed, een organisatie die zich richt op begrijpelijke voorlichting in de zorg.

Scan QR voor animatievideo's

EERSTE RESULTATEN EN REACTIES

Tussen de start in juli 2024 en 31 december 2024 zijn negenenzeventig mannen verwezen. De ontvangen feedback is overwegend positief. Patiënten waarderen de korte wachttijd, de helderheid van het consult en de uitleg over de uitslag. Ook huisartsen spreken hun tevredenheid uit over de duidelijke en toepasbare adviezen die zij terugkrijgen.



V.l.n.r.: Sanne Westerhout (Artsonderzoeker AVL), Jeroen Lodder (Artsonderzoeker Erasmus MC), Pim van Leeuwen (Uroloog AVL/supervisor), Janine Voogd (Coördinator Functieafdeling SALT), Yvonne Prosper (Manager Functieafdeling SALT). Op de voorgrond: Christy Niemeijer (Bestuurder SALT).

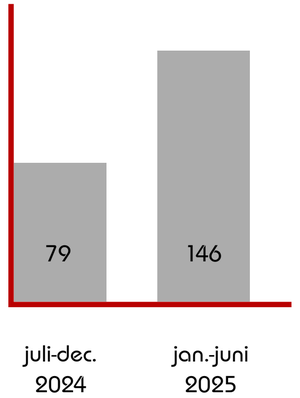
TOELICHTING TIJDENS LEDENVERGADERING HZW

Tijdens de ledenvergadering van de HuisartsenZorggroep Waterland gaf dr. Pim van Leeuwen (uroloog, AVL) een toelichting op het nut en de noodzaak van het eerstelijns prostaatconsult. De aanwezige huisartsen reageerden enthousiast en onderschreven de meerwaarde van het initiatief.

VOORUITBLIK

Op dit moment kunnen huisartsen uit het hele werkgebied verwijzen naar de locatie in Zaandam. Gezien de positieve ervaringen en de grote stijging in het aantal aanvragen voor een prostaatconsult wordt onderzocht of uitbreiding naar een tweede locatie mogelijk is.

Aantal uitgevoerde prostaatconsulten



Kwaliteit zit in onze dagelijkse routine

SALT heeft in 2015, als eerste in Noord-Holland, de ISO 15189 accreditatie behaald. Nog altijd kan men erop vertrouwen dat we gezamenlijk onderzoeken uitvoeren en uitslagen leveren van een hoog niveau.
Dat lijkt gewoon, maar schijn bedriegt. Iedere dag zijn we ons ervan bewust waarom kwaliteit zo belangrijk is. De veiligheid van onze cliënten staat op de eerste plaats. Zij moeten kunnen vertrouwen op een professionele behandeling tijdens het onderzoek of de bloedafname.

Een belangrijk speerpunt van kwaliteit in 2024 was: 'Zijn we goed op de hoogte van de risico's in onze processen en beheersen we die risico's dan ook?' Met andere woorden, beperken we de risico's tot een minimum, of beheersen we ze zó dat ze niet (meer) kunnen optreden?
Om dit in de praktijk goed te kunnen waarmaken hebben we een integraal risicomanagement opgezet, met als doel om dit zo efficiënt maar ook met weinig inspanning kunnen onderhouden.
Tijdens het bezoek van de Raad voor Accreditatie (RvA) in februari 2025 was het team hier zeer over te spreken.

Dit jaar is de vernieuwde EN-ISO 15189 van kracht geworden.
Tijdens het RvA-bezoek complimenteerde het team onze systemen en de praktische uitvoering van de processen.
Elke maand wordt een bijeenkomst georganiseerd voor nieuwe medewerkers waarin onder andere aandacht is voor ons kwaliteitssysteem, klachten en meldingen, risico's en het vervoer van diagnostische monsters.
Voor het up-to-date houden van de kennis van de medewerkers zijn verschillende e-learnings beschikbaar.

Binnen SALT worden klachten en foutmeldingen (bijvoorbeeld onvoldoende materiaal) geregistreerd. Ten opzichte van 2023 is er een mooie daling in het aantal meldingen zichtbaar, 525 meldingen in 2023 en 412 meldingen in 2024. Het aantal meldingen van buiten onze organisatie is gedaald van 22% in 2023 naar 17% in 2024. Hierdoor wordt duidelijk dat er steeds minder cliënten opnieuw moeten worden opgeroepen doordat een bepaling niet uitgevoerd kan worden, door welke reden dan ook. Dit betekent dan ook minder materiaal gebruik, minder afval, minder kilometers en geen onnodige vertraging in het versturen van een uitslag/advies.

Kortom: niet alleen voor de cliënt en onze organisatie maar ook voor het milieu een mooie verbetering.

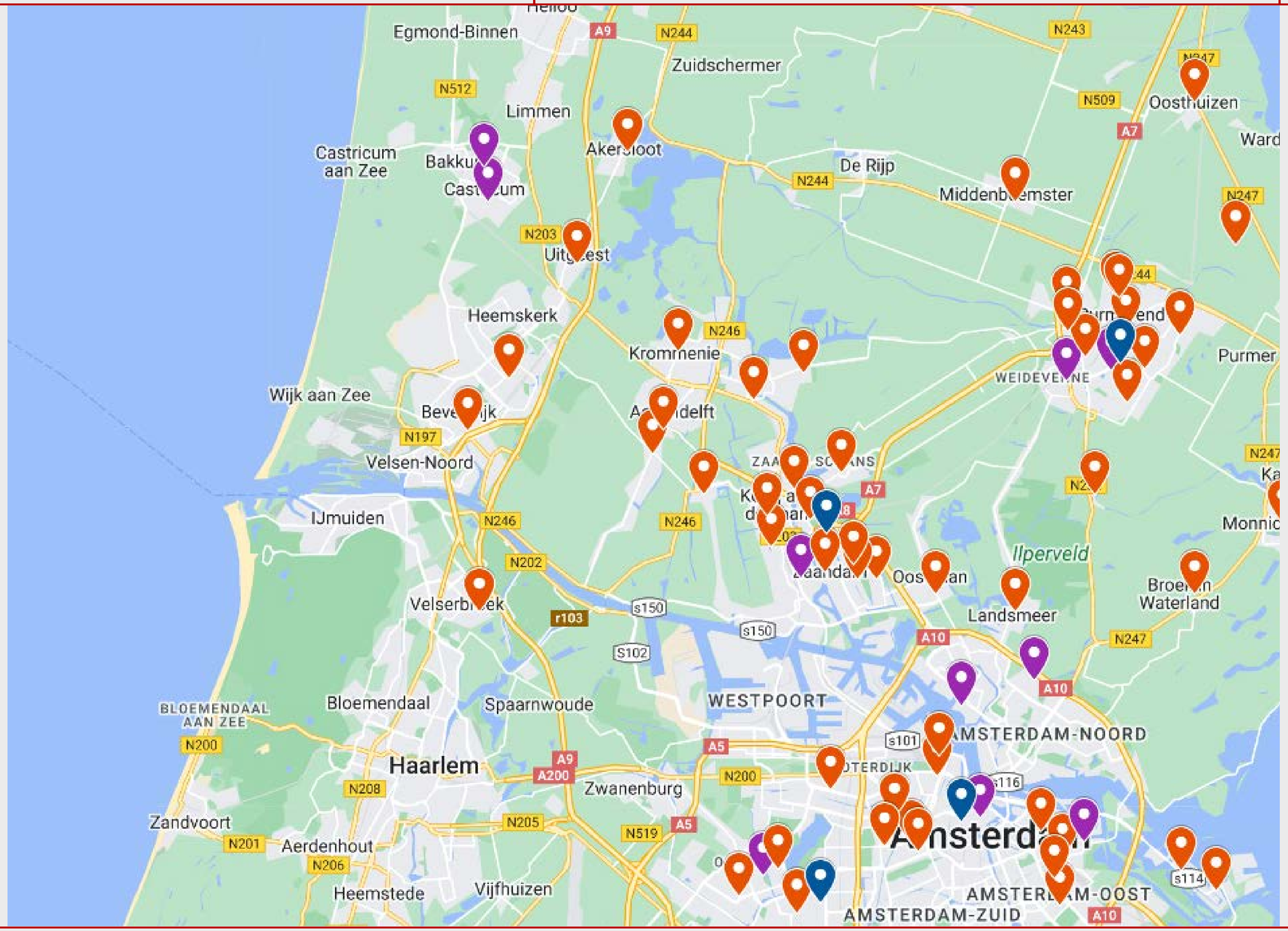
Kwaliteit bestrijkt diverse onderwerpen en is een continu proces dat dagelijks onderhoud vereist, ondanks dat het soms vanzelfsprekend lijkt.

Kwaliteit is altijd in beweging en vormt iedere dag opnieuw een nieuwe uitdaging. Kwaliteit is van ons allemaal!



Annemiek Migchelsen
Supervisor Kwaliteit

Nieuwe norm, vertrouwd resultaat



Locaties van SALT

- Afnamepoli
- Functieafdeling
- Afnamepoli en functieafdeling

Verduurzaming als vaste koers

In een tijd waarin duurzaamheid niet langer een vrijblijvende ambitie is, maar een noodzakelijke verantwoordelijkheid, hebben wij de afgelopen jaren serieuze stappen gezet om onze organisatie te verduurzamen. Niet alleen omdat het moet, maar vooral omdat wij geloven in de kracht van verandering en in onze rol binnen een duurzamere samenleving. Vanuit onze vestiging aan de Molenwerf 11 in Koog aan de Zaan hebben we tal van maatregelen genomen om energie te besparen, uitstoot te verminderen en grondstoffen efficiënter te gebruiken. Verduurzaming is bij ons geen project, maar een structurele koers.

ENERGIE BESPAREN BEGINT BIJ JEZELF

Een van de belangrijkste uitgangspunten van duurzaamheid is: begin bij jezelf. Daarom hebben we fors geïnvesteerd in het verduurzamen van ons eigen gebouw. Het dak is inmiddels uitgerust met 68 zonnepanelen. De opgewekte zonne-energie voorziet een groot deel van onze locatie van stroom, waarmee we onze afhankelijkheid van fossiele energiebronnen drastisch hebben verminderd.

Daarnaast zijn de leidingen in het gebouw voorzien van appendages die warmteverlies tegengaan. Dit verhoogt de efficiëntie van onze verwarmingssystemen en zorgt ervoor dat opgewekte warmte ook daadwerkelijk wordt benut. Dakisolatie en triple glas in de kozijnen dragen bij aan een stabiel binnenklimaat en lagere energiekosten.

Op het gebied van verlichting zijn alle conventionele armaturen vervangen door energiezuinige LED-verlichting. In de kantoren is deze verlichting bovendien voorzien van bewegingssensoren, zodat lampen alleen branden wanneer er daadwerkelijk iemand aanwezig is. Een eenvoudige, maar doeltreffende manier om onnodig energieverbruik tegen te gaan.

VAN GAS NAAR ELEKTRICITEIT

De overstap van gas naar elektriciteit is een belangrijke mijlpaal. Behalve de kantine en vergaderruimte is ons gebouw nu volledig gasloos. Verwarming en andere energiebehoeften worden ingevuld

Lees verder >>



Jeroen Janse
Coördinator facilitair

<<

met elektriciteit, bij voorkeur opgewekt door onze eigen zonnepanelen. Deze transitie past binnen de bredere beweging richting CO_2-neutrale bedrijfsvoering, en maakt ons minder kwetsbaar voor fluctuerende gasprijzen en geopolitieke spanningen.

SLIMMER EN SCHONER VERVOER

Ook op het gebied van logistiek kijken we kritisch naar onze impact. Bestellingen worden uitgereden met een elektrische bus, waarmee we directe emissies tijdens transport verminderen.

DUURZAAMHEID ALS CULTUUR

Wat deze initiatieven met elkaar verbindt, is dat ze voortkomen uit een mentaliteit die inmiddels stevig verankerd is in onze organisatiecultuur. Duurzaamheid is geen taak voor één afdeling, maar een gedeelde verantwoordelijkheid. We stimuleren medewerkers actief om mee te denken over verbeteringen en dragen samen bij aan een duurzamere werkomgeving.

De impact van deze maatregelen is zichtbaar: minder energieverbruik, lagere uitstoot, minder afval en meer bewustwording. Maar misschien nog belangrijker: het legt de basis voor verdere stappen in de toekomst. Want verduurzaming is geen eindbestemming, maar een continu proces.

VOORUITKIJKEN

In de komende jaren blijven we investeren in duurzaamheid, innovatie en bewustwording. Van circulair inkopen tot verdere digitalisering wat papier bespaart; we blijven streven naar manieren om onze impact verder te verkleinen. Met trots delen we de resultaten tot nu toe, en met vertrouwen kijken we uit naar wat nog komen gaat. Samen maken we het verschil.

Onze route naar een groenere organisatie



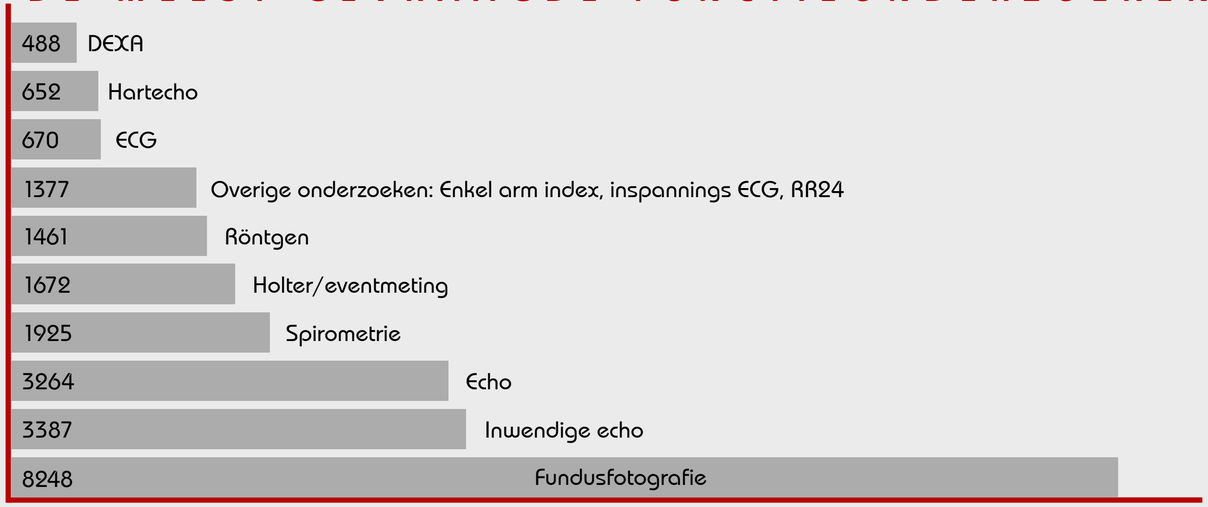
Laboratorium
Koog aan de Zaan

De cijfers van SALT

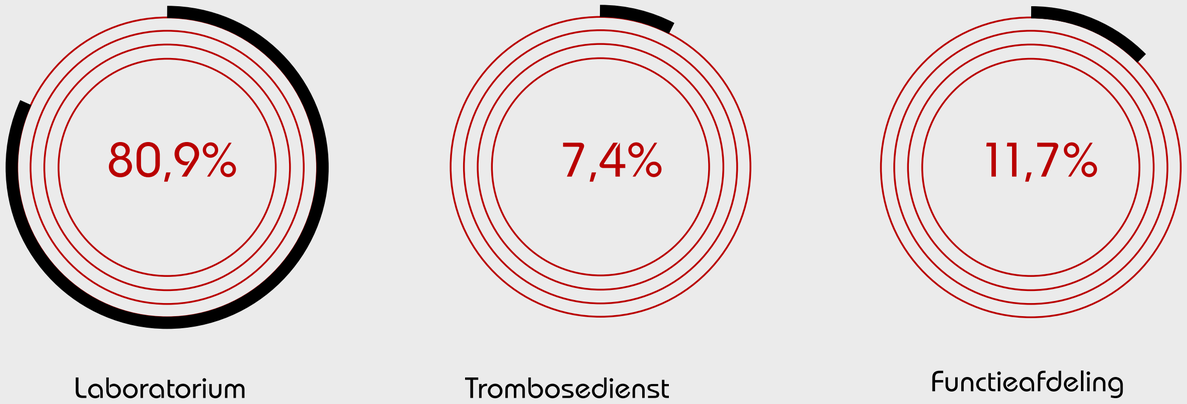


Joris van der Werf
Controller

DE MEEST GEVRAAGDE FUNCTIEONDERZOEKEN



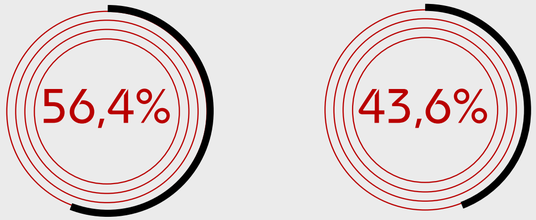
OMZET



Laboratorium | Trombosedienst | Functieafdeling

TROMBOSEDIENST

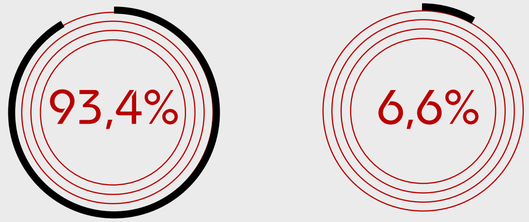
Verdeling INR controles



Poli | Thuis

AFNAMEDIENST

Verdeling afnames



Poli | Thuis

ZELFMEETAPPARATUUR

Aantal patiënten dat gebruik maakt van zelfmeetapparatuur: ***617***

SALT wordt steeds groener

- Verlopen bloedafname-buizen krijgen tweede leven bij Talland College
- Digitaal aanvragen dringt papieren aanvraag naar achtergrond
- Minder plastic: Urinesets verpakt per 100 stuks
- Elektrische auto's voor de bodes
- Op dak van Molenwerf 68 zonnepanelen met eigen omvormers
- LED verlichting in alle ruimtes
- Appendages over de buizen om warmteverlies zo klein mogelijk te houden
- Dak Molenwerf geïsoleerd
- Personeel stimuleren tot gebruik fiets
- Daar waar mogelijk ruimtes met elektriciteit verwarmen
- Efficiënter gebruik afname auto's door rechtstreeks van huis naar afnamepoli's
- Kleinere urinepotjes: van 100 ml naar 60 ml
- LED-verlichting met bewegingssensoren in kantoren
- Gripzakken van gerecycled plastic
- Plastic apart houden en zelf afvoeren

Een jaar vol waardevolle gesprekken en samenwerking

Sinds september 2024 is Edgar Scholte, de nieuwe accountmanager van SALT, actief in de regio. In korte tijd bezocht hij tientallen huisartsenpraktijken, ieder met een eigen dynamiek, aanpak en structuur. Wat hem tijdens die bezoeken vooral opviel, is hoe divers de praktijken zijn ingericht, en tegelijk hoe vergelijkbaar de uitdagingen vaak zijn. Personeelstekorten, hoge werkdruk en de behoefte aan goed georganiseerde diagnostiek spelen vrijwel overal. Juist in die context komt zijn rol als accountmanager volledig tot zijn recht: meedenken, luisteren, verbinden én waar mogelijk oplossingen aanreiken die aansluiten bij de behoefte van de praktijk.

HUISARTSENBEZOEKEN: ZICHT OP DE PRAKTIJK VAN VANDAAG

De kern van zijn werk is het opbouwen van duurzame relaties met huisartsen en praktijkmanagers. In 2024 heeft hij tientallen praktijkbezoeken afgelegd, zo was hij de oren en ogen in het veld. Soms is het een korte eerste kennismaking, soms gaat het om verdiepend overleg over hoe processen zoals bloedafname, functieonderzoeken of verwijzingen naar SaltDerma slimmer of patiëntvriendelijker kunnen worden ingericht. Elk gesprek levert waardevolle inzichten op.

Praktijken krijgen advies over mogelijkheden binnen ons netwerk, en hij leert waar de behoefte het grootst is, zodat we daar als organisatie nog beter op kunnen inspelen.

OPLOSSINGEN DICHTERBIJ BRENGEN

Een onderwerp dat in veel gesprekken terugkomt, is Point-of-Care Testing (POCT). Huisartsen blijken steeds vaker op zoek naar manieren om diagnostiek sneller en dichter bij de patiënt aan te bieden, zonder concessies te doen aan betrouwbaarheid. Samen met praktijken onderzoekt SALT welke toepassingen van POCT – zoals CRP, glucosemetingen of een urine-analyzer – passend zijn, en hoe deze praktisch in te passen zijn in de werkdag. Daarbij is aandacht voor zowel medische inhoud als werkdruk en logistiek. SALT heeft ruim 200 POCT meters bij de diverse huisartsen staan. De ervaringen van praktijken die er mee werken, zijn positief, en die verhalen worden dan ook gedeeld met andere praktijken die POCT overwegen.

SUCCESVERHALEN DIE INSPIREREN

Soms zijn er momenten waar op een gesprek echt iets in beweging zet. Bijvoorbeeld die praktijken waarbij een gedeelte van de artsen onvoldoende bekend is met wat SALT kan betekenen. Of als bloedafname soepeler gaat verlopen en men door onze functieonderzoeken op locatie veel minder logistieke rompslomp ervaart.

Lees verder >>



Edgar Scholte
Accountmanager

Meedenken, luisteren, verbinden én oplossingen aanreiken

<< Hierdoor houdt de huisarts uiteraard veel meer tijd over voor de patiëntenzorg. Een voorbeeld is de afnamepoli Ganzenhoef in Amsterdam. In de praktijk bleek dat een aantal huisartsen nog niet volledig op de hoogte was van de ruime prikmogelijkheden en vrije inloop op deze afnamepoli. Door deze informatie actief te delen tijdens de praktijkbezoeken, zijn er zichtbaar méér verwijzingen ontstaan naar deze afnamepoli. Voor patiënten betekent dit dat ze snel en zonder afspraak geholpen kunnen worden; voor praktijken levert het verlichting op van de druk op de eigen bloedafname.

Ook de samenwerking met SaltDerma is in 2024 een regelmatig terugkerend onderwerp in gesprekken. Huisartsen waarderen de mogelijkheid om snel en laagdrempelig een dermatologisch consult te regelen. Voor patiënten betekent dat duidelijkheid en tijdige behandeling – een waardevolle aanvulling op de bestaande zorgstructuur.



Meld u aan voor onze nieuwsbrief.
Zo blijft u op de hoogte!

ALTIJD OP DE HOOGTE VIA NIEUWSBRIEF

Om huisartsen en praktijkteams snel en overzichtelijk te informeren over diensten, updates en scholingsaanbod, biedt SALT een maandelijkse nieuwsbrief aan; de ‘Samen met SALT’. Veel praktijken ervaren deze korte berichten als prettig en overzichtelijk.
Aanmelden kan eenvoudig via de website van SALT, of scan de QR code op deze pagina, waarna praktijken automatisch relevante informatie ontvangen, afgestemd op hun regio. Veel praktijken geven aan dit als prettig en overzichtelijk te ervaren.

SAMEN VERDER BOUWEN

Terugkijkend op zijn eerste maanden bij SALT overheerst bij Edgar vooral dankbaarheid voor het vertrouwen dat hij van zoveel praktijken heeft gekregen. De vele gesprekken in het veld vormen niet alleen een belangrijke bron van informatie, maar ook de basis voor samenwerking. Vooruitkijkend naar 2025 is het doel helder: bestaande relaties verder uitbouwen, nieuwe praktijken leren kennen en blijven werken aan slimme, haalbare en patiëntgerichte oplossingen.

Bestuur
C.J. Niemeijer, huisarts

Raad van Toezicht
S. Rienks - voorzitter
R. Vens - secretaris
R. Bot - lid
H. Vink - lid, huisarts

Commissie van Advies
M.M. Markvoort, huisarts
W. van der Maarel, huisarts
R. van der Sande, huisarts
R.C. van der Veen, huisarts
H. Verlinden, huisarts
E. Yilmaz, huisarts

Ondernemingsraad
Mireille Boerwinkel - voorzitter
Jeroen Janse - secretaris
Eefje Smit - lid
Lida Klompmaker - lid
Melanie Gijsen - lid

Accountmanagement
E. Scholte

HZW
Vertegenwoordiging in SALT via haar Raad van Toezicht

Participatie namens SALT
SAN Kwaliteitscommissie: A. Migchelsen, A. Rozemeijer, en K. Steeghs.
SEZ
Participatie op de Regiotafel met HZW, HVMK en SEZ

Partners
FNT Federatie Nederlandse Trombosediensten
SAN Samenwerkende Artsenlaboratoria NL
HZW Huisartsenzorg Zaanstreek Waterland (en SEZ)
HAP Huisartsenpost
RAMO Trombosedienst
Diverse regionale ziekenhuizen:
Zaans Medisch Centrum, Rode Kruis Ziekenhuis, Dijklander Ziekenhuis, Onze Lieve Vrouwe Gasthuis

- o - o - o -

Eerstelijns diagnostisch centrum
Molenwerf 11 | 1541 WR Koog aan de Zaan
Tel.: 088 - 9100100 | E-mail: info@salt.nl | www.salt.nl